

Conseiller/Conseillère « Transition énergétique des entreprises »

CDD // CDI de mission // 24 mois minimum

Vous avez envie :

De vous engager pour relever les défis du changement climatique ?

De travailler dans l'intérêt général au service des citoyens et de votre territoire ?

De vous investir dans un poste aux missions variées, au sein d'une équipe dynamique ?

**Rejoignez l'équipe de l'Agence Locale de l'Energie et du Climat Sud Parisienne
pour accélérer ensemble la transition énergétique !**

- * **Une structure aux missions d'intérêt général**, véritable accompagnateur local de la transition énergétique en lien avec les acteurs de ses territoires d'intervention (Communautés d'agglomération Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart et Val d'Yerres Val de Seine)
- * Créée en 2011 par les collectivités, elle s'inscrit dans le réseau national de 40 Agences locales, fédérées par FLAME.
- * Un partenaire de l'Etat, de la Région Ile-de-France, du Département de l'Essonne, des Communautés d'agglomération et des communes
- * **Une expertise sur les sujets énergie-climat**, à disposition de l'ensemble des acteurs du territoire, au travers de la mise en œuvre de dispositifs publics (Service Public de la Rénovation de l'Habitat en tant qu'Espace Conseil France Rénov', Réseaux ADEME : « Les Générateurs » (solaire photovoltaïque) et « Animateur Chaleur Renouvelable »)

En 2026, afin de développer son action de mobilisation et de conseil aux entreprises, l'ALEC Sud Parisienne recrute un nouveau conseiller !

Vous vous inscrirez dans une équipe (10 salariés) dynamique et investie, pour laquelle l'échange et le partage sont importants, source d'épanouissement et de montée en compétences réciproque. Sous l'autorité de la directrice, vous disposerez d'une grande autonomie dans la réalisation de vos missions et serez particulièrement en lien avec les conseillers(ères) travaillant sur cette cible.

MODALITES & CONTACT

Candidature attendue : lettre de motivation et CV

Par e-mail uniquement auprès d'Adèle BAUD, Directrice de l'Agence :

- Sous la référence « **Conseiller Entreprises** »
- A l'adresse : recrutement@alec-sudparisienne.org

Il ne sera fait aucune réponse écrite ou téléphonique aux candidats non sélectionnés

Objectifs généraux du poste

Le poste vise à accompagner les Très Petites et Moyennes Entreprises (TPME) dans leur transition énergétique, en combinant mobilisation territoriale, conseil personnalisé et suivi opérationnel, tant sur le périmètre bâtementaire que celui des process de l'entreprise.

- **Mobiliser et sensibiliser** les TPME du territoire aux enjeux de sobriété et d'efficacité énergétiques, en animant une dynamique locale et en relayant les dispositifs d'accompagnement.
- **Informier et conseiller** de manière neutre et personnalisée les entreprises sur les aspects techniques, financiers et réglementaires liés à la transition énergétique.
- **Accompagner et suivre** les TPME dans leurs projets, de l'analyse des besoins jusqu'à la mise en œuvre et l'évaluation des actions d'économies d'énergie.

MISSIONS OPERATIONNELLES

MOBILISATION :

- Créer une dynamique territoriale autour de la sobriété et de l'efficacité énergétiques, en lien avec les acteurs et partenaires locaux.
- Informer les TPME des enjeux, obligations et opportunités liés à la transition énergétique.
- Promouvoir les dispositifs d'accompagnement, locaux et nationaux.
- Renforcer la visibilité des actions locales et fédérer les acteurs économiques autour d'objectifs communs.

IIINFORMATION :

- Mettre à disposition des entreprises une information claire sur les aspects techniques, financiers, réglementaires et organisationnels.
- Traduire et vulgariser des données complexes pour permettre une prise de décision éclairée.
- Orienter vers les diagnostics, dispositifs ou partenaires pertinents lorsque nécessaire.

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT :

- Réaliser des pré-diagnostic sur site, identifier les leviers d'économies d'énergie et formuler des préconisations hiérarchisées.
- Aider les entreprises à choisir les solutions techniques et financières adaptées et à constituer leurs dossiers.
- Assurer ensuite le suivi du projet, accompagner la mise en œuvre des actions, analyser l'évolution des consommations, maintenir l'engagement des entreprises dans la durée.
- Contribuer à l'amélioration continue du dispositif par le reporting et le partage d'expériences.

MISSIONS GENERALES

- Participation aux activités générales de l'Agence
- Contribution à la dynamique de l'équipe et aux échanges
- Veille générale sur les problématiques liées à la transition énergétique
- Réalisation de documents d'information et de sensibilisation (fiches techniques, guides, etc.)
- Suivi et reporting de l'activité, évaluation et communication sur les actions engagées
- Propositions d'évolution des outils internes (tableaux de bord, supports de diagnostic, argumentaires, modèles de rapports) et d'améliorations issues du terrain
- Apport d'un éclairage opérationnel aux collectivités sur les besoins des TPME, les freins rencontrés et les leviers identifiés
- Intégration aux échanges de réseaux nationaux et locaux (fédération FLAME, CLER, ADEME...)

Formation et expérience

- Être titulaire d'un Bac +2 ou +3 minimum dans les domaines de la rénovation énergétique, thermique du bâtiment, efficacité énergétique ou équivalent ou expérience professionnelle significative dans le secteur énergie/bâtiment
- Bénéficier idéalement d'une expérience professionnelle dans un poste similaire
- Montrer un fort intérêt pour les problématiques de transition énergétique et environnementale
- Connaître les principales réglementations (RE2020, DEET, audits obligatoires)
- Disposer d'une bonne maîtrise de la Suite Office et des outils Microsoft 365
- Avoir connaissance des réseaux professionnels (CCI, CMA, ALEC...) constitue un avantage

Capacités indispensables :

- **Savoir s'engager dans une démarche proactive** de prospection et de développement pour promouvoir le service et identifier les premières entreprises à accompagner.
- **Maîtriser les compétences en conseil, formation et accompagnement** : écoute active pour cerner les demandes, analyse des besoins, reformulation et vulgarisation des enjeux, proposition de solutions adaptées et mise en relation avec les acteurs pertinents.

Qualités attendues

- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse (style et orthographe)
- Dynamisme, aisance relationnelle (en one-to-one et en public) et goût du travail en équipe
- Rigueur et respect des contraintes et délais
- Organisation et autonomie
- Curiosité et sens de l'initiative
- Intérêt pour la sensibilisation et la vulgarisation, sens de l'écoute et de pédagogie
- L'Agence étant une structure dynamique, avec une équipe impliquée, une attention particulière sera portée aux engagements et valeurs « développement durable » des candidats.

CONDITIONS D'EMPLOI

- **Base temps complet 35 h** – A pourvoir dès que possible
- **Rémunération 2500 –2700 € bruts mensuels** selon formation et expérience du candidat
- **Poste basé à Evry-Courcouronnes (91)** – Proximité des transports en communs (RER D – Bus) et du Centre Commercial Le Spot (ex-Evry2)
- L'Agence est installée dans un équipement public qu'elle partage avec la Direction de l'Habitat du Département de l'Essonne, l'ADIL91, Ressources Urbaines et qui dispose d'une matériauthèque écologique, de salles de réunion et de conférence, d'une cuisine et salle à manger commune...
- Déplacements réguliers sur le territoire de l'Agence et éventuellement sur la Région Ile-de-France pour participer à des réunions de travail, notamment dans le cadre d'un travail en réseau.
- Disponibilité occasionnelle soir & week-end (réunions, animations)
- Permis B obligatoire (déplacements en voiture nécessaire pour se rendre dans les entreprises)

Avantages :

- 33 jours de congés annuels
- Dispositions pour le télétravail
- Mutuelle : prise en charge à 60%
- Prise en charge de 50% de l'abonnement transport, indemnité kilométrique vélo